

Planejamento Estratégico Institucional

Hospital Veterinário Universitário - HVU

AÇÕES 2024



UNIVERSIDADE
FEDERAL DE
SERGIPE

Planejamento Estratégico

Institucional | PEI 2024

HOSPITAL VETERINÁRIO UNIVERSITÁRIO | HVU



Apresentação

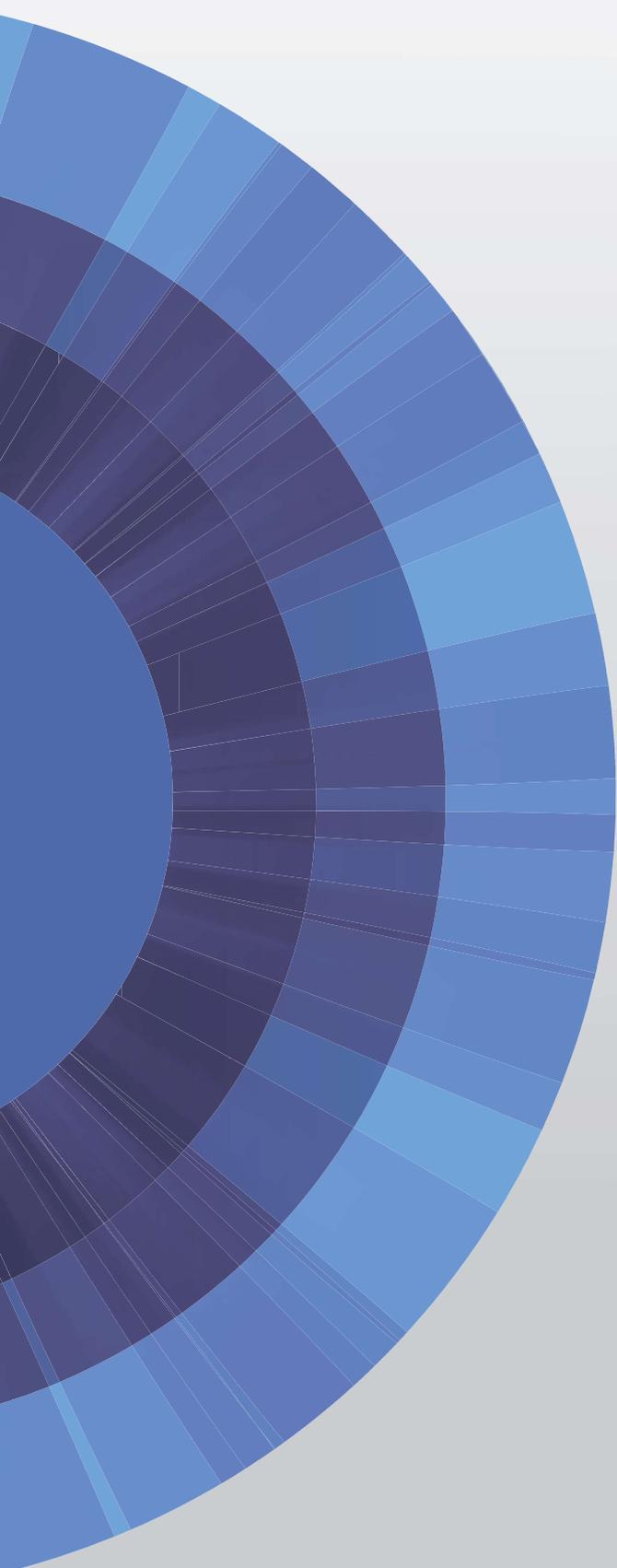
O Plano Estratégico Institucional (PEI) é, segundo a Instrução Normativa nº 24/2020 do Ministério da Economia, de forma resumida, o **produto do planejamento estratégico das organizações públicas**. No caso da Universidade Federal de Sergipe, a metodologia traçada foi de reunir em um único documento as ações estratégicas da nossa instituição em periodicidade anual, de forma simplificada, dinâmica e atrativa, servindo como um complemento ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), documento mais robusto e que possui abrangência plurianual, englobando o quinquênio 2021-2025.

O presente documento, além de **publicizar para a sociedade as ações estratégicas** que nortearam e nortearão os passos dos diversos setores administrativos e acadêmicos da Instituição no exercício de 2024, propõe uma **atualização do Mapa Estratégico da UFS**, agrupando os desafios institucionais em três perspectivas inter-relacionadas: Comunidade Acadêmica e Sociedade, Processos Internos, e Aprendizagem e Crescimento. Além disso, é possível observar em seu conteúdo todo o arcabouço teórico que sustenta o processo de planejamento estratégico da nossa universidade, **contribuindo para o processo de internalização dos procedimentos** por parte da comunidade acadêmica.

A modelagem proposta para o PEI é que seja um documento divulgado anualmente, expressando de forma mais dinâmica as possíveis mudanças ocorridas no ambiente, para tanto, o planejamento para a divulgação das próximas versões é que sua publicação ocorra no primeiro trimestre de cada ano, possibilitando um acompanhamento mais estreito e que, efetivamente, atinja seus objetivos, com aprimoramentos recorrentes.

Boa leitura!

Equipe Gestora



Valter Joviniano de Santana Filho
REITOR

Rosalvo Ferreira Santos
VICE-REITOR

Alaíde Hermínia Oliveira
CHEFE DE GABINETE

Dilton Cândido Santos Maynard
PRÓ-REITOR DE GRADUAÇÃO

Lucindo José Quintans Júnior
PRÓ-REITOR DE PÓS-GRADUAÇÃO
E PESQUISA

Sueli Maria da Silva Pereira
PRÓ-REITORA DE EXTENSÃO

Marcelo Alves Mendes
PRÓ-REITOR DE ASSUNTOS ESTUDANTIS

Sérgio Sávio Ferreira da Conceição
PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO
E ORÇAMENTO

Abel Smith Menezes
PRÓ-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO

Thais Ettinger Oliveira Salgado
PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

Kleber Fernandes de Oliveira
SUPERINTENDENTE DE INDICADORES
DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

Andrés Ignacio Martinez Menéndez
SUPERINTENDENTE DE TECNOLOGIA
DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Jodnes Sobreira Vieira
SUPERINTENDÊNCIA DE SERVIÇOS
DE INFRAESTRUTURA

Vitor Curvelo Fontes Belém
SUPERINTENDENTE DE COMUNICAÇÃO

Júlio César Oliveira Santana

DIRETOR DE PROJETOS
E ESTRUTURAS FÍSICAS

Carlos Alberto Barreto

DIRETOR DO COLÉGIO DE APLICAÇÃO

Carolina Nunes Costa Bomfim

DIRETORA DO CCAA

Martha Suzana Cabral Nunes

DIRETORA DO CCSA

Silvana Aparecida Bretas

DIRETORA DO CECH

Adriano Antunes de Souza Araújo

DIRETOR DO CCBS E
CAMPUS SAÚDE ARACAJU

Roberto Rodrigues de Souza

DIRETOR DO CCET

André Luís Oliveira Feitosa

AUDITOR-CHEFE

Paulo Celso Rego Léo

PROCURADOR GERAL

Jucilene Alves Correia

OUVIDORA GERAL

Péricles Moraes de Andrade Junior

DIRETOR DO CENTRO DE
EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Victor Hugo Vitorino Sarmiento

DIRETOR DO CAMPUS DE ITABAIANA

Cesar Henrique Matos e Silva

DIRETOR DO CAMPUS DE LARANJEIRAS

Makson Gleydson Brito de Oliveira

DIRETOR DO CAMPUS DE LAGARTO

Maycon Fagundes Teixeira Reis

DIRETOR DO CAMPUS DE
NOSSA SENHORA DA GLÓRIA

Dalmo Correia Filho

SUPERINTENDENTE DO HOSPITAL
UNIVERSITÁRIO DE ARACAJU

Manoel Luiz de Cerqueira Neto

SUPERINTENDENTE DO HOSPITAL
UNIVERSITÁRIO DE LAGARTO

ELABORAÇÃO:

Alexsandra Menezes Da Cunha Farias
Dilly Lima Cardoso de Lira
Estelamaris da Costa Pina
Marcos Vinicius N. Gonzalez Castaneda

**PROJETO GRÁFICO
E DIAGRAMAÇÃO:**

Chrisley Luiz Santana dos Santos
Rafael Jesus de Oliveira

Lista de Siglas

AE - Aproveitamento Especial
AEE - Aproveitamento Especial de Estudos
AET - Análise Ergonômica do Trabalho
AGITTE - Agência de Inovação e Transferência de Tecnologia
ANPROTEC - Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos Inovadores
APCN - Apresentação de Proposta para Curso Novo
ASCOM - Assessoria de Comunicação
AUDINT - Auditoria Interna
AVS - Alunos com vulnerabilidade Socioeconômica
BICAL - Biblioteca do Campus de Laranjeiras
BICAMPI - Biblioteca do Campus de Itabaiana
BICEN - Biblioteca Central
BILAG - Biblioteca do Campus do Lagarto
BIM - Modelagem da Informação da Construção
CAEX - Coordenação de Ações de Extensão
CAMPUSITA - Campus de Itabaiana
CAMPUSLAG - Campus de Lagarto
CAMPUSLAR - Campus de Laranjeiras
CAMPUSSER - Campus do Sertão
CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CATMAT - Catálogo de Materiais
CATSERV - Catálogo de Serviços
CBDU - Confederação Brasileira de Desporto Universitário
CCAA - Centro de Ciências Agrárias Aplicadas
CCBS - Centro de Ciências Biológicas e da Saúde
CCET - Centro de Ciências Exatas e Tecnologia
CCSA - Centro de Ciências Sociais Aplicadas
CCV - Comissão de Concursos e Vestibulares
CECH - Centro de Educação e Ciências Humanas
CEMP - Centro de Empreendedorismo
CENEUFS - Coordenação da Central de Estágios UFS
CEP - Comitê de Ética em Pesquisa com seres humanos
CER IV - Centro Especializado em Reabilitação Tipo IV
CESAD - Centro de Educação Superior a Distância
CGU - Controladoria-Geral da União
CNPq - Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
CODAP - Colégio de Aplicação
COGEPRO - Coordenação de Gestão e Programação Orçamentária
COMUT - Programa de Comutação Bibliográfica
CONEP - Comissão Nacional de Ética em Pesquisa
CONEPE - Conselho do Ensino, da Pesquisa e da Extensão
CONGE - Conselho Geral do CODAP

CONTEPE - Conselho Técnico e Pedagógico
COPES - Coordenação de Pesquisa
COPLAN - Coordenação de Planejamento e Riscos
CORI - Coordenação de Relações Internacionais
CPA - Comissão Própria de Avaliação
CPB - Comitê Paradesportivo Brasileiro
CULTART - Centro de Cultura e Arte
DAIN - Divisão de Ações Inclusivas
DEFIN - Departamento Financeiro
DELI - Departamento de Letras Libras
DELIB - Departamento de Licenciaturas e Bacharelados
DIALE - Divisão de Apoio ao Leitor
DIASE - Divisão de Assistência ao Servidor e ao Estudante
DIPATRI - Divisão de Patrimônio
DOFIS - Diretoria de Projetos e Estruturas Físicas
EaD - Educação a distância
EBC - Empresa Brasil de Comunicação
EBSERH - Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
EIX - Encontro de Iniciação à Extensão
ENADE - Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes
EPC's - Equipamento de Proteção Coletiva
EPI's - Equipamento de Proteção Individual
EPS - Escritório de Prestação de Serviços
ETE - Estação de Tratamento de Efluentes
FAPESE - Fundação de Apoio à Pesquisa e Extensão de Sergipe
FAPITEC - Fundação de Apoio à Pesquisa e Inovação Tecnológica
FINEP - Financiadora de Estudos e Projetos
FORTEC - Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia
GLPI - Gerenciamento Livre de Parque de Informática
GR - Gabinete do Reitor
GVR - Gabinete do Vice Reitor
HU - Hospital Universitário
HVU - Hospital Veterinário Universitário
IN - Instrução Normativa
INFRAUFS - Superintendência de Serviços de Infraestrutura
INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial
LBI - Lei Brasileira de Inclusão
LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados
MEC - Ministério da Educação
NDE - Núcleo Docente Estruturante
NEE - Necessidades Educacionais Específicas
OCC - Orçamento de Outros Custeios e Capital

ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
ONGs - Organizações não Governamentais
PAD - Plano de Atividades do Docente
PAINT - Plano Anual de Auditoria Interna
PCA - Plano de Contratações Anual
PcD - Pessoas com Deficiência
PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional
PDMI - Programa de Desenvolvimento Multilinguístico Institucional
PEC-G - Programa de Estudantes-Convênio de Graduação
PEI - Plano Estratégico Institucional
PGD - Programa de Gestão e Desempenho
PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos
PI - Propriedade Intelectual
PIBIC - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica
PIBID - Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência
PIBITI - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
PLARE - Sistema Eletrônico do Programa de Gestão de Trabalho
PNAES - Plano Nacional de Assistência Estudantil
POSGRAP - Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa
PPC - Projetos Pedagógicos de Cursos
PPG - Programa de Pós-Graduação
PPI - Pretas, Pardas e Indígenas
PPP - Projeto Político Pedagógico
PQD - Programa de Qualificação de Docentes
PROAD - Pró-Reitoria de Administração
PRODAP - Programa de Apoio ao Desenvolvimento da Aprendizagem Profissional
PROEST - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
PROEX - Pró-Reitoria de Extensão
PROGEP - Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
PROPLAN - Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento
RESUN - Restaurante Universitário
RESUNITA - Restaurante Universitário de Itabaiana
RIUFS - Repositório Institucional da UFS
RNP - Rede Nacional de Ensino e Pesquisa
SACA - Serviço de Atendimento à Comunidade Acadêmica
SACI - Sistema de Apoio à Comunicação Integrada
SECOM - Superintendência de Comunicação
SEI - Sistema Eletrônico de Informações
SEMAC - Semana Acadêmico-Cultural
SES - Secretaria de Estado da Saúde
SESAO - Setor de Saúde e Segurança do Trabalho
SGI - Secretaria de Governança Institucional
SIADS - Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços
SIBUFS - Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal de Sergipe
SIC - Serviço de Informação ao Cidadão

SIDI - Superintendência de Indicadores de Desempenho Institucional

SIGAA - Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas

SIPAC - Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos

SISGEN - Sistema Nacional de Gestão do Patrimônio Genético e do Conhecimento Tradicional Associado

SISU - Sistema de Seleção Unificada

STIC - Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicação

TAEs - Técnicos Administrativos em Educação

TCC - Trabalhos de Conclusão de Curso

TI - Tecnologia da Informação

TIC - Tecnologia da Informação e Comunicação

UAB - Universidade Aberta do Brasil

UAB - Universidade Aberta do Brasil

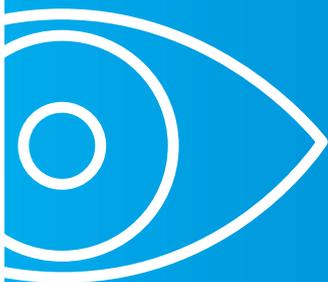
UFS - Universidade Federal de Sergipe





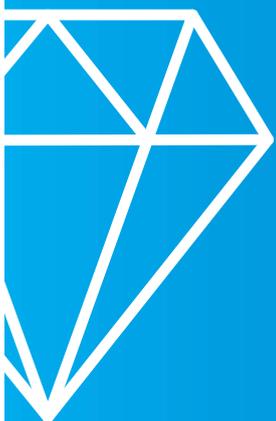
MISSÃO

Contribuir para o progresso da sociedade por meio da geração de conhecimento e da formação de cidadãos críticos, éticos e comprometidos com o desenvolvimento sustentável.



VISÃO DO FUTURO

Destacar-se pela excelência acadêmica no ensino, na pesquisa e inovação, e na extensão de forma integrada e socialmente inclusiva.



VALORES

A UFS adota como valores norteadores de todas as suas ações a **sustentabilidade, excelência, respeito, valorização das pessoas, integração e resiliência.**



SUSTENTABILIDADE



Compromisso com a construção e promoção dos pilares do desenvolvimento sustentável, a partir de ações integradas socialmente referenciadas em consonância com os melhores práticas de gestão no tocante à eficiência e Sustentabilidade e eficácia dos recursos renováveis e não renováveis.

EXCELÊNCIA



Busca constante da excelência nas atividades de ensino, pesquisa e extensão de forma integrada e com vistas ao progresso social, tecnológico, artístico-cultural e científico do país e do estado de Sergipe.

RESPEITO



Respeito à pluralidade de ideias, senso crítico e reflexivo baseados em princípios de liberdade, democracia, laicidade, ética, integridade e transparência, em permanente defesa dos direitos humanos e em respeito às múltiplas formas de cultura e saberes.

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS



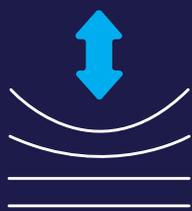
Valorização das pessoas em todos os planos com expressão de uma Instituição humanista e inclusiva, estimulando o compartilhamento de saberes, habilidades e competências para obtenção de padrões de qualidade em todos os setores, enaltecendo-se o pertencimento a Instituição, com responsabilidade profissional, integridade e respeito ao outro.

INTEGRAÇÃO



Atuação de forma integrada no âmbito interno e junto aos diversos setores da sociedade para a promoção de projetos e ações integradas e de empreendedorismo em suas múltiplas dimensões, estimulando laços de cooperação com outras instituições em nível nacional e internacional para a promoção do conhecimento científico e cultural e prestação de serviços à sociedade.

RESILIÊNCIA



Fortalecimento de mecanismos de respostas para a superação de situações adversas decorrentes de eventos internos ou externos que possam colocar em risco o bem estar e o funcionamento regular das atividades acadêmicas e/ou administrativas, recorrendo às capacitações e competências da Instituição, de forma tempestiva e com efetividade necessária.



Mapa Estratégico

O mapa estratégico é formado por **um conjunto selecionado de objetivos** (30 objetivos) que formam os propósitos maiores da organização. Representam conquistas que devem ser perseguidas para a consecução da visão de futuro e cumprimento da missão. Ele materializa a estratégia adotada pela organização para transformar a visão de futuro em realidade. Os objetivos estão inter-relacionados em três perspectivas.

COMUNIDADE ACADÊMICA E SOCIEDADE

Representa o resultado dos objetivos das demais perspectivas, os quais se dispõem a aprimorar produtos e serviços entregues pela Universidade à sociedade, promovendo assim o cumprimento da missão e o alcance da visão.

- ▶ Aumentar a transferência de tecnologia;
- ▶ Aumentar desempenho acadêmico da graduação;
- ▶ Aumentar Permanência Estudantil;
- ▶ Contribuir para o desenvolvimento social, ambiental e econômico na sociedade sergipana;
- ▶ Promover condições para o desenvolvimento da pesquisa acadêmico-científica.

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

São os objetivos estratégicos relacionados com gestão de pessoas, infraestrutura, comunicação e tecnologia da informação que, geridos por meio de boas práticas de gestão levam à excelência da gestão.

- ▶ Melhorar a continuidade dos serviços de TIC;
- ▶ Melhorar a Governança e Gestão de Pessoas;
- ▶ Promover eficiência e efetividade na execução orçamentária;
- ▶ Reduzir volume de resíduos gerados.

PROCESSOS INTERNOS

São os objetivos relacionados aos processos organizacionais que devem criar as condições para que a organização ofereça propostas de valor ao cliente, capazes de atrair e reter clientes nos seus segmentos de atuação.

- ▶ Ampliar a participação da comunidade acadêmica nas atividades de extensão;
- ▶ Ampliar atendimento aos alunos com necessidades educacionais específicas (NEE);
- ▶ Ampliar atendimento psicossocial de alunos assistidos;
- ▶ Ampliar municípios atendidos pelas ações de extensão;
- ▶ Ampliar o atendimento Alimentar e Nutricional;
- ▶ Ampliar os serviços biblioteconômicos prestados a comunidade;
- ▶ Ampliar participação em Desporto/Cultural Universitário;
- ▶ Ampliar política de ações afirmativas na Pós-graduação;
- ▶ Ampliar Vagas de Estágio;
- ▶ Aprimorar os programas de Iniciação Científica;
- ▶ Aproximar saberes e culturas populares da academia;
- ▶ Aumentar ativos depositados, registrados e concedidos;
- ▶ Aumentar pedidos de patentes (SISGEN e segmentação das áreas);
- ▶ Consolidar a pós-graduação;
- ▶ Criar Programas de Incentivo a Inovação;
- ▶ Estimular a instalação de condomínios de laboratórios multiusuários nas diferentes áreas;
- ▶ Incentivar a inovação tecnológica e empreendedorismo;
- ▶ Promover a integralização curricular no tempo regular;
- ▶ Promover a internacionalização;
- ▶ Promover uma cultura de respeito à ética e integridade científica;
- ▶ Redefinir o modelo de educação a distância da UFS.

Cadeia de Valor

Possibilita a **visualização das atividades executadas pela instituição**. A hierarquia da cadeia de valor é composta por processos que representam as atividades finalísticas e integradoras (gerenciais e de suporte). Desta forma os processos são agrupados em macroprocessos finalísticos, gerenciais e de suporte.



A partir dos objetivos estratégicos, descritos no PDI, são desdobradas ações estratégicas apontadas pelas unidades para alavancar a estratégia e melhorar o desempenho dos macroprocessos da instituição.

Embora os objetivos definidos foram para o período de 5 anos de acordo com quinquênio 2021 a 2025, as ações são pensadas de forma anual, isto é, no começo de cada ano as unidades definem suas ações para alcance dos objetivos com foco no ano em questão.



Nota Explicativa:

Este documento faz parte do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) 2024 da UFS, disponível para consulta pública em: <https://pdi.ufs.br/pagina/27104-pei-publicacoes-anuais>, demonstrando a seguir a parte específica ao planejamento das ações do Hospital Veterinário Universitário (HVU).

O HVU é um órgão suplementar da Universidade, conforme disposto no Regimento Interno da Reitoria (Resolução nº 41/2023/CONSU), subordinado por designação do Reitor à Vice-Reitoria (Portaria nº 2012/2023/GR) e vinculado pedagogicamente ao Departamento de Medicina Veterinária (DMV) (Resolução nº 47/2015/CONSU).

O HVU tem como objetivo promover o ensino, a pesquisa e a extensão, visando à formação dos estudantes de Graduação do curso de Medicina Veterinária e, ao mesmo tempo, prestar atendimento veterinário à sociedade em geral.

O processo de monitoramento das ações planejadas é realizado por meio da plataforma ForPDI, que é uma ferramenta aberta disponibilizada pelo Ministério da Educação (MEC), em parceria com a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP), para gestão e acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) das Instituições da Rede Federal de Educação e de outras Instituições Públicas.

O monitoramento está disponibilizado para consulta pública através do painel de acompanhamento da gestão das ações institucionais, em: https://ufs.plataformafor.mec.gov.br/#/comunidade/forpdi?_k=7jfcps

Objetivos estratégicos:

Ações e riscos por macroprocesso da cadeia de valor



OBJETIVO:
AMPLIAR A DIVERSIDADE
DE EXAMES LABORATORIAIS
REALIZADOS NO HVU



RESPONSÁVEL:
HVU



INDICADOR:
Diversidade de exames realizados



RESPONSÁVEL:
HVU



MÉTRICA:
Quantitativo de diferentes
tipos de exames realizados



META 2024:
18



INDICADOR:
Número de exames realizados



RESPONSÁVEL:
HVU



MÉTRICA:
Quantitativo total de
exames realizados



META 2024:
2040



AÇÕES 2024

- ▶ Efetuar licitação para fornecimento de equipamentos e insumos para o laboratório.



RISCOS

▶ BAIXO ▶ MÉDIO ▶ ALTO ▶ EXTREMO

- ▶ Ausência de definição dos equipamentos considerados essenciais ou necessários para o bom desenvolvimento do plano de ação da HUV;
- ▶ Levantamento incompleto de demandas dos setores.



OBJETIVO:
**APRIMORAR A PRESTAÇÃO
 DE SERVIÇOS DO HVU**



RESPONSÁVEL:
 HVU



INDICADOR:

Procedimentos anestésicos realizados

RESPONSÁVEL:

HVU



MÉTRICA:

Quantitativo de procedimentos anestésicos realizados



META 2024:

1000



INDICADOR:

Procedimentos cirúrgicos realizados



RESPONSÁVEL:

HVU



MÉTRICA:

Quantitativo de procedimentos cirúrgicos realizados



META 2024:

1000



INDICADOR:

Atendimentos clínicos realizados



RESPONSÁVEL:

HVU



MÉTRICA:

Quantitativo de atendimentos clínicos realizados



META 2024:

3000



AÇÕES 2024

- ▶ Coordenar execução do projeto da prefeitura de São Cristóvão;
- ▶ Coordenar o projeto junto a Superintendência de Proteção Animal do Estado de SE;
- ▶ Criar comissão de biossegurança no HVU;
- ▶ Implantar a cobrança dos serviços médicos veterinário;

- ▶ Implantar o estágio curricular e extracurricular;
- ▶ Implantar o programa de residência veterinária;
- ▶ Prover equipamentos e insumos hospitalares para a execução do projeto da prefeitura de Aracaju;
- ▶ Rever o tempo definido para consulta;
- ▶ Solicitar a aquisição e a instalação de dispositivos de biossegurança nos laboratórios (lava olhos ou chuveiros de emergência, sacos de lixo hospitalar, EPIs/EPCs, vaso sanitário na parasitologia, outros).



RISCOS

▶ BAIXO ▶ MÉDIO ▶ ALTO ▶ EXTREMO

- ▶ Não atendimento das solicitações de dispositivos de biossegurança nos laboratórios;
- ▶ Não ativação da central de gás hospitalar;
- ▶ Não implantação da residência veterinária;
- ▶ Não implantação do estágio por falta de insumos no HVU para atrair alunos para estágio;
- ▶ Não ser contemplado com a demanda de profissional capacitado;
- ▶ Não ter funcionário com capacidade técnica para realizar o processo de compra.



OBJETIVO:
AMPLIAR A
ESTERILIZAÇÃO DO HVU



RESPONSÁVEL:
HVU



INDICADOR:
Material esterilizado



RESPONSÁVEL:
HVU



MÉTRICA:
Quantitativo de material
esterilizado



META 2024:
363



AÇÕES 2024

- ▶ Efetuar licitação para contrato de manutenção dos equipamentos hospitalares.



RISCOS

▶ BAIXO ▶ MÉDIO ▶ ALTO ▶ EXTREMO

- ▶ Falta de contratos de manutenções dos equipamentos de esterilização do HVU.



OBJETIVO:
**IMPLANTAR A PRESTAÇÃO
 DE SERVIÇO DE PEQUENOS
 PROCEDIMENTOS NO HVU**



RESPONSÁVEL:
 HVU



INDICADOR:
 Pequenos procedimentos
 realizados



RESPONSÁVEL:
 HVU



MÉTRICA:
 Quantitativo de pequenos
 procedimentos (coletas de material
 biológicos, curativos, bandagens,
 retirada de pontos, sutura e outros)



META 2024:
 100



AÇÕES 2024

- ▶ Implantar a triagem na chegada do paciente;
- ▶ Realizar aquisição de balança plataforma inox digital;
- ▶ Realizar os procedimentos na sala de pequenos procedimentos.



OBJETIVO:
**IMPLANTAR O SERVIÇO
DE DIAGNÓSTICO POR
IMAGEM NO HVU**



RESPONSÁVEL:
HVU



INDICADOR:

Exames de raios-x não
contrastados realizados



RESPONSÁVEL:

HVU



MÉTRICA:

Quantitativo de Exames não
contrastados em pacientes
atendidos na clínica/cirurgia



META 2024:

500



INDICADOR:

Exames de raios-x
contrastados realizados



RESPONSÁVEL:

HVU



MÉTRICA:

Quantitativo de Exames
contrastados em pacientes
atendidos na clínica/cirurgia



META 2024:

15



INDICADOR:

Exames de ultrassonografia
realizados



RESPONSÁVEL:

HVU



MÉTRICA:

Quantitativo de Exames de
Ultrassonografia em pacientes
atendidos na clínica/cirurgia



META 2024:

500



AÇÕES 2024

- ▶ Solicitar alvará de funcionamento para o setor de radiologia;
- ▶ Solicitar contrato de manutenção preventiva e corretiva para os equipamentos de imagem;
- ▶ Solicitar dimensionamento de configuração com as especificações do tomógrafo;
- ▶ Solicitar implantação da sinalização de proteção contra radiação;
- ▶ Solicitar instalação/application do equipamento tomógrafo;
- ▶ Solicitar projeto de infraestrutura física/elétrica/lógica para o funcionamento do tomógrafo.



RISCOS

▶ BAIXO ▶ MÉDIO ▶ ALTO ▶ EXTREMO

- ▶ Falta de contratos de manutenções dos equipamentos do HVU;
- ▶ HVU não ter contemplado todas as especificações exigidas para a liberação do alvará.



OBJETIVO:
IMPLANTAR O
ATENDIMENTO ESPECIAL
PARA FELINOS NO HVU



RESPONSÁVEL:
HVU



INDICADOR:
Felinos atendidos em ambiente/
ambulatório especial



RESPONSÁVEL:
HVU



MÉTRICA:
Quantidade de pacientes atendidos
em local especial



META 2024:
200



AÇÕES 2024

- ▶ Disponibilizar horário de atendimento específico para felinos.

Objetivos que não têm ações previstas para o ano de 2024



OBJETIVO:
IMPLANTAR O
ATENDIMENTO
SELETIVO PARA DOENÇAS
INFECTOCONTAGIOSAS
NO HVU



RESPONSÁVEL:
HVU



INDICADOR:
Atendimento a doenças
infectocontagiosas



RESPONSÁVEL:
HVU



MÉTRICA:
Quantitativo de pacientes
com doenças infectocontagiosas
atendidos



META 2024:
30



RISCOS ► BAIXO ► MÉDIO ► ALTO ► EXTREMO

- Falta de recursos e ambiente adequado para triagem de animais

Monitoramento e avaliação

O processo de monitoramento e avaliação possibilitam a materialização da gestão estratégica na instituição. O monitoramento do PEI e do PDI ocorre de forma alinhada, as ações contidas no PEI e os objetivos definidos juntamente com o conjunto de indicadores que possibilitam verificar o cumprimento das metas no PDI 2021-2025.

Sob a coordenação da Coordenação de Planejamento e Riscos/PROPLAN, a metodologia de monitoramento e avaliação será composta por duas etapas:

MONITORAMENTO

O monitoramento é uma atividade gerencial que se realiza durante o período de execução e operação do plano, para que os dirigentes da organização possam avaliar o resultado das ações e gerenciar o processo, realizando ajustes sempre que necessário. Trata-se de um exame contínuo com a finalidade de observar a evolução de cada objetivo previsto no planejamento.

AVALIAÇÃO

Além de monitorar, é essencial realizar avaliações periódicas e atualizações do plano estratégico. Em resumo, essa avaliação deve permitir a análise do que foi planejado em comparação ao que foi alcançado. Embora o processo de monitoramento inclua essa atividade, a avaliação possibilita uma discussão mais ampla e diversificada das alternativas para alcançar os objetivos estabelecidos, levando em consideração variáveis externas à governabilidade da organização.



HVU

HOSPITAL VETERINÁRIO
UNIVERSITÁRIO

